

**ELEKTROMETAL**  
**Spółka Akcyjna**  
43-400 Cieszyn, ul. Stawowa 71

**KODEKS ETYKI**  
**ELEKTROMETAL SA**

obowiązuje od dnia 17 maja 2018 r.

**Kodeks Etyki Elektrometal SA przyjęto Zarządzeniem**  
nr 2/2018 z dnia 17 maja 2018 r.

## Spis treści:

1	WSTĘP .....	3
2	KILKA SŁÓW O KODEKSIE .....	3
3	ZASADY OGÓLNE .....	4
3.1	Prawo i standardy postępowania .....	4
3.2	Wewnętrzne zasady funkcjonowania .....	4
3.3	Etyka biznesu.....	4
3.4	Spółeczna odpowiedzialność biznesu.....	4
4	RELACJE WEWNĘTRZE .....	5
4.1	Pracownicy .....	5
4.2	Warunki pracy i zdrowie .....	5
4.3	Równość szans i wzajemne poszanowanie.....	5
4.4	Dbłość o majątek, tajemnice i wizerunek Spółki.....	6
5	RELACJE Z PARTNERAMI .....	7
5.1	Uczciwość biznesowa.....	7
5.2	Klienci .....	8
5.3	Dostawcy i partnerzy .....	8
6	RELACJE Z OTOCZENIEM .....	9
6.1	Lokalne społeczności.....	9
6.2	Środowisko naturalne .....	9

## **1 WSTĘP**

Elektrometal SA (zwany dalej Elektrometal lub Spółka) od 70 lat oferuje szeroki zakres usług i nowoczesnych produktów na głównych rynkach swojej działalności, tj. rynku górniczym, gazowniczym oraz oświetleniowym. W systemie „od projektu do efektu” budujemy obiekty przemysłowe i linie technologiczne. Zapewniamy specjalistyczne maszyny i urządzenia dla przemysłu. Dostarczamy systemy łączności technologicznej, wizualizacji i sterowania procesami przemysłowymi. Działalność Elektrometal wyróżnia się innowacyjnością. Spółka wdraża nowoczesne rozwiązania techniczne i systemowe, wykorzystując wiedzę i doświadczenie swoich pracowników. Działalność Spółki prowadzona jest z powodzeniem zarówno na rynku polskim, jak również rynkach zagranicznych, w tym pozaeuropejskich.

Elektrometal jest także liderem nowoczesnej Grupy Kapitałowej.

Nadrzędnymi wartościami, jakimi kieruje się Spółka w swojej działalności, są:

- rzetelność,
- uczciwość,
- otwartość i szczerowość budujące dobre relacje z klientami i partnerami biznesowymi,
- terminowa realizacja zadań,
- elastyczność,
- entuzjazm,
- kompetencje techniczne wsparte wieloletnim doświadczeniem,
- nowoczesność,
- kultura ryzyka - wszelkie zidentyfikowane ryzyka podejmowane są z pełną świadomością, zdyscyplinowaniem i rozważą,
- dbałość o środowisko.

## **2 KILKA SŁÓW O KODEKSIE**

Niniejszy Kodeks Etyki stanowi zbiór kluczowych dla Elektrometal wartości i zasad, określa wskazówki i ramy dla podejmowanych decyzji, zapewniając ich zgodność z najwyższymi standardami.

Kodeks jest dokumentem obowiązującym w Spółce. Jest on adresowany do wszystkich pracowników Elektrometal, niezależnie od stanowiska i miejsca wykonywania pracy. Kodeks w równym stopniu wiąże członków zarządu, dyrektorów, kierowników, pracowników oraz współpracowników Spółki.

Oczekujemy, iż także wszystkie podmioty stale, bądź doraźnie współpracujące z nami, będą respektować zawarte w niniejszym Kodeksie Etyki wartości.

### **3 ZASADY OGÓLNE**

#### **3.1 PRAWO I STANDARDY POSTĘPOWANIA**

Spółka przestrzega prawa obowiązującego w Polsce, Unii Europejskiej, jak i w innych krajach, w których prowadzi swoją działalność, przy poszanowaniu różnic kulturowych oraz lokalnych zwyczajów i tradycji. Elektrometal przestrzega także zasad wynikających z zobowiązań zaciągniętych dobrowolnie np. norm ISO i członkostwa w organizacjach.

Spółka nie uczestniczy w przedsięwzięciach, które wiążą się z naruszeniem przepisów obowiązującego prawa lub przyjętych w Elektrometal zasad. Spółka odrzuca korupcję, nie oferuje ani nie przyjmuje jakichkolwiek korzyści majątkowych ani osobistych. Elektrometal podejmuje organizacyjne i kadrowe działania oraz techniczne środki mające na celu przeciwdziałanie tworzeniu otoczenia sprzyjającego przypadkom popełniania przestępstw, w tym przestępstw korupcji, płatnej protekcji i przestępstw przeciwko obrotowi gospodarczemu.

#### **3.2 WEWNĘTRZE ZASADY FUNKCJONOWANIA**

Spółka przestrzega wewnętrznych regulaminów, procedur, instrukcji i poleceń obowiązujących w Elektrometal. Obowiązki służbowe są wykonywane rzetelnie.

#### **3.3 ETYKA BIZNESU**

Podstawową zasadą współpracy jest budowanie relacji z partnerami w oparciu o wzajemne zaufanie, szacunek i obustronne korzyści. Stąd Spółka dotrzymuje zobowiązań umownych oraz promuje:

- etykę,
- uczciwość,
- partnerstwo,

we wszystkich aspektach swojej działalności.

#### **3.4 SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU**

Elektrometal prowadzi działalność w sposób odpowiedzialny, zgodnie z zasadą zrównoważonego rozwoju, łącząc tym samym ekonomię z etyką oraz ekologią. Zobowiązania Spółki dotyczą sfery odpowiedzialności wobec społeczeństwa i środowiska naturalnego poprzez dostarczanie produktów w taki sposób, by nie dopuścić do degradacji kapitału społecznego i przyrodniczego.

## **4 RELACJE WEWNĘTRZE**

### **4.1 PRACOWNICY**

W myśl zasady „najważniejszym kapitałem Spółki są ludzie” Elektrometal buduje swoją pozycję rynkową i przewagę konkurencyjną bazując na solidnych i dobrze wyszkolonych pracownikach.

Elektrometal przestrzega praw pracowników, określonych zarówno przepisami prawa powszechnie obowiązującego, w tym międzynarodowymi konwencjami, jak też uregulowanych w aktach prawa wewnętrznego, w szczególności w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy oraz Regulaminie Pracy. Spółka stosuje normy dotyczące czasu pracy i płacy minimalnej. Elektrometal szanuje prawo pracowników do zrzeszania się i prowadzenia negocjacji zbiorowych.

Kluczową wartość stanowią kompetencje pracowników, stąd Spółka dba o rozwój zawodowy pracowników i podnoszenie ich kompetencji poprzez szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne oraz kształcenie i doskonalenie zawodowe. Rozwojowi zawodowemu sprzyja także obowiązujący w Spółce system wynagradzania.

Dążąc do integracji zespołu Spółka organizuje spotkania okolicznościowe i integracyjne. Elektrometal podejmuje także działania o charakterze socjalnym; docenia rolę rodziny, dlatego dokłada starań, aby rodziny pracowników również czuły wsparcie.

### **4.2 WARUNKI PRACY I ZDROWIE**

Spółka zapewnia godne i bezpieczne warunki pracy; wdrożyła System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy wg normy PN-N-18001.

Elektrometal:

- wspiera ochronę zdrowia swoich pracowników,
- pracuje nad stałą poprawą bezpieczeństwa i warunków pracy,
- wdraża rozwiązania zapobiegające wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym.

W Spółce obowiązuje bezwzględny obowiązek zachowania trzeźwości oraz zakaz świadczenia pracy pod wpływem narkotyków lub innych środków odurzających.

### **4.3 RÓWNOŚĆ SZANS I WZAJEMNE POSZANOWANIE**

Kultura organizacyjna Spółki opiera się na:

- otwartości,
- zaufaniu,
- wzajemnym szacunku,
- nastawieniu na odniesienie wspólnego sukcesu,
- rzetelnej komunikacji.

Spółka dąży do stworzenia przyjaznej atmosfery pracy, wzajemnego zaufania kierownictwa i pracowników, poprzez poszanowanie godności i osobowości każdego uczestnika procesu

pracy. Relacja między pracodawcą i pracownikiem opiera się na sprawiedliwym i równym traktowaniu, w szczególności bez względu na:

- płeć,
- wiek,
- niepełnosprawność,
- rasę i narodowość,
- wyznanie religijne,
- orientację seksualną,
- przekonania polityczne,
- zajmowane stanowisko i rodzaj zatrudnienia,
- przynależność związkową,
- wykształcenie,
- staż pracy.

Ponadto Spółka dąży do stworzenia takich warunków pracy, które zapewnią różnorodność płci i wieku.

Elektrometal konsekwentnie zwalcza wszelkie negatywne zachowania, takie jak:

- dyskryminacja,
- zastraszanie,
- mobbing,
- molestowanie.

#### **4.4 DBAŁOŚĆ O MAJĄTEK, TAJEMNICE I WIZERUNEK SPÓŁKI**

Wartość Spółki tworzą zarówno jej zasoby materialne, jak również wartości niematerialne i tajemnice. Elektrometal zapewnia ochronę swojego mienia materialnego oraz zasobów niematerialnych.

Wszyscy pracownicy zobowiązani są dbać o mienie Spółki poprzez:

- odpowiednie stosowanie powierzonych im narzędzi pracy,
- szanowanie wszelkich aktywów materialnych i niematerialnych, które mogą być wykorzystane tylko do celów i realizacji zadań służbowych.

Zabrania się wykorzystywania majątku Spółki do celów innych niż związane z wykonywaniem powierzonych obowiązków zawodowych.

Spółka szczególną ochroną obejmuje swoją własność intelektualną, dążąc do unikania zdarzeń rodzących ryzyko jej nielegalnego wykorzystania, ujawnienia lub pomniejszenia wartości.

Spółka kładzie także nacisk na zabezpieczenie tajemnic służbowych oraz bezpieczne przetwarzanie i przekazywanie informacji w formie papierowej i elektronicznej.

Ochronie wartości Spółki służą także:

- zakaz prowadzenia przez pracowników i współpracowników Spółki działalności konkurencyjnej szkodzącej jej interesom, jak również świadczenia pracy bądź usług na rzecz podmiotów prowadzących taką działalność,

- zakaz wykorzystywania informacji lub pozycji w celu uzyskania prywatnej korzyści,
- zakaz przyjmowania bądź oferowania korzyści materialnych lub osobistych mogących mieć wpływ na podejmowanie działań i decyzji odbiorcy,
- nakaz niedopuszczenia do zaistnienia konfliktu interesów, tj. do sytuacji, w której na podjęcie decyzji może mieć wpływ osobisty interes pracownika lub faworyzowanie określonych podmiotów w relacjach ze Spółką,
- obowiązek zachowania w tajemnicy przez pracowników i współpracowników Spółki wszelkich poufnych informacji dotyczących Spółki, tj. takich, które nie zostały przez Spółkę ujawnione do wiadomości publicznej.

Spółka nie akceptuje:

- szpiegostwa przemysłowego,
- kradzieży,
- ukrywania tożsamości,

w celu zdobycia poufnych informacji.

Wszyscy pracownicy i współpracownicy Spółki zobowiązani są budować jej pozytywny wizerunek. Elementem dbałości o postrzeganie Spółki jest również odpowiedni ubiór i wygląd, dostosowany do stanowiska.

Pracownicy, którzy mają odzież ochronną, powinni jej używać podczas pracy i zgodnie z przyjętymi zasadami dbać o jej czystość i schludność.

## **5 RELACJE Z PARTNERAMI**

### **5.1 UCZCIWOŚĆ BIZNESOWA**

W swojej działalności Elektrometal kieruje się zasadami uczciwości biznesowej, w tym uczciwej konkurencji, rzetelnego marketingu i uczciwej reklamy. Spółka przestrzega przepisów prawa, w tym określających zasady uczciwej konkurencji oraz zakazujących korupcji i płatnej protekcji. Spółka nie oferuje i nie przekazuje, ani też nie żąda i nie przyjmuje jakichkolwiek korzyści majątkowych ani osobistych. Przestrzegania tych samych zasad Elektrometal oczekuje od swoich partnerów biznesowych.

Spółka akceptuje jedynie zgodne z lokalnymi normami kulturowymi zwyczajowe upominki biznesowe, o niewielkiej wartości, oraz zaproszenia do udziału w imprezach jubileuszowych bądź okolicznościowych. Niedopuszczalna jest jednak sytuacja, w której taki upominek lub zaproszenie mogło być uznane za próbę wywarcia nacisku lub nakłonienie do działania sprzecznego z obowiązującymi przepisami i zasadami. Spółka nie akceptuje jakichkolwiek działań naruszających bezstronne podejmowanie decyzji biznesowych.

## 5.2 KLIENCI

Zadowolenie klientów i konsumentów jest przedmiotem stałej troski ze strony Elektrometal. Spółka buduje długofalowe relacje z klientami oparte na wzajemnym zaufaniu, zrozumieniu i poszanowaniu, poprzez kreowanie rozwoju.

Strategicznym celem Elektrometal jest dbanie o jakość jej wyrobów i usług. Spółka deklaruje, że wszystkie wyroby i usługi są:

- zgodne z obowiązującymi przepisami i normami,
- wytwarzane z najwyższą starannością i wedle najwyższych standardów,
- unowocześniane stosownie do rosnących potrzeb klienta.

Spółka aktywnie współpracuje z organizacjami branżowymi, uczelniami i innymi jednostkami, co pozwala wykorzystać ich zaplecze naukowe celem doskonalenia wyrobów oraz stale wymieniać wiedzę i doświadczenia.

Elektrometal dba o dobrą komunikację z klientami. Spółka zapewnia profesjonalną i przyjazną obsługę, udziela rzetelnych informacji o jej produktach i usługach, jak też na bieżąco weryfikuje potrzeby klientów. Jednocześnie Spółka stara się uświadamiać i włączać klientów w zrównoważoną konsumpcję, chociażby poprzez wybieranie produktów przyjaznych środowisku jakimi są wyroby Spółki.

## 5.3 DOSTAWCY I PARTNERZY

Spółka dąży do tworzenia trwałych relacji ze swoimi kooperantami, opartych na wzajemnym zaufaniu oraz obustronnych korzyściach ze współpracy, promując:

- etykę,
- partnerstwo,
- odpowiedzialność,
- uczciwość we wszystkich aspektach działalności.

Przy wyborze partnerów biznesowych Spółka kieruje się takimi wartościami, jak:

- spełnienie wymagań jakościowych i cenowych,
- wiarygodność,
- profesjonalizm.

Spółka przestrzega rzetelności w regulowaniu swoich zobowiązań umownych, przywiązuje szczególną wagę do poszanowania praw z tytułu ochrony własności intelektualnej swoich oraz swoich partnerów biznesowych, jak również dokłada najwyższej staranności w dziedzinie ochrony prawnie chronionych informacji swoich i swoich kontrahentów. Przestrzegania tych samych zasad Elektrometal oczekuje od swoich partnerów.



## 6 RELACJE Z OTOCZENIEM

### 6.1 LOKALNE SPOŁECZNOŚCI

Spółka dąży do budowania trwałych i partnerskich relacji ze wszystkimi osobami, organizacjami i społecznościami, na które wywiera wpływ jej działalność. Elektrometal szczególnie angażuje się w życie społeczności Cieszyna i jego regionu na płaszczyźnie działalności charytatywnej, promocji kultury oraz wsparcia sportu.

Działania te mają szczególne znaczenie dla utrwalania marki Elektrometal jako firmy społecznie odpowiedzialnej.

### 6.2 ŚRODOWISKO NATURALNE

W sferze ochrony środowiska naturalnego celem Elektrometal jest dostarczanie bezpiecznych i przyjaznych dla środowiska wyrobów, wytworzonych w warunkach zapewniających bezpieczeństwo pracy.

W trosce o stan środowiska naturalnego Spółka:

- przestrzega wymogów obowiązującego prawa w zakresie występujących w Spółce aspektów środowiskowych, między innymi zanieczyszczeń emitowanych do powietrza atmosferycznego, ścieków i wytwarzanych odpadów,
- optymalizuje gospodarkę surowcami, energią elektryczną, wodną i ciepłą,
- edukuje pracowników w zakresie ochrony środowiska.

Dla stałej poprawy działalności Spółka realizuje założenia i postanowienia zawarte w opracowanym systemie zarządzania środowiskiem wg normy PN-EN ISO 14001.

Zarząd Elektrometal SA

Prezes Zarządu – Andrzej Wojtyła

/-----/  
.....

Członek Zarządu – Bogusław Kapcia

/-----/  
.....

Cieszyn, dnia 17 maja 2018 r.